

Nous recrutons

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES 4B SUD CHARENTE

Un territoire tourné vers l'avenir

Chef de projet « Transition énergétique et écologique »

La Communauté de Communes des 4B sud Charente regroupe 40 communes et plus de 20 000 habitants. Son action est déployée au cœur de la grande région « Nouvelle Aquitaine » pour faire vivre et rayonner le Sud Charente. Sa Ville centre Barbezieux Saint Hilaire, avec 4 900 habitants, est une ville étape traditionnelle sur la N10 située à 30 Km au Sud-Est d'Angoulême et à 80 Km au Nord de Bordeaux. Les villes voisines sont Cognac (30 Km), Pons (30 Km), Jonzac (25 Km). La côte Atlantique est à 70 Km.

+ Descriptif

La Communauté de Communes des 4B sud Charente recrute pour sa démarche Territoire Engagé Transition Ecologique (TETE), **un(e) chef de projet Transition énergétique et écologique.**

Placé(e) sous l'autorité du DGS, le/la chef de projet Transition écologique aura pour missions d'accompagner la collectivité et les communes membres dans la réduction des besoins en énergie de ses habitants, des constructions, des activités économiques, des transports et de leur patrimoine, le développement des énergies renouvelables et l'élaboration d'un programme global pour un nouveau modèle de développement, plus sobre et plus économe.



+ Profil souhaité

- Cadre d'emploi : attachés, ingénieurs
- Formation initiale supérieure

+ Prise de poste

Septembre 2024

+ Les compétences requises

> Formations & qualifications

BAC +3 minimum dans les domaines de l'énergie, du développement durable et/ou expériences dans le domaine de la transition écologique et de la conduite de projet, ou expérience souhaitée sur un poste similaire
Permis de conduire B

> Compétences professionnelles & techniques

- Expérience dans la gestion de projets et l'animation de réseau professionnel
- Connaissance des démarches TEPos et/ou des thèmes liés aux énergies renouvelables, à la rénovation thermique, et à la mobilité
- Connaissance dans les différents types et sources de financement de projets « énergie »
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales ainsi que de l'organisation des entreprises
- Capacité d'initiative et de synthèse
- Qualités rédactionnelles, d'organisation et d'animation
- Sens du travail en équipe et en réseau

> Savoir-être

- Disponibilité, grande autonomie, rigueur, réactivité
- Capacité à rendre compte
- Capacité à être force de proposition et à travailler en transversalité
- Capacité à prioriser ses tâches et planifier son travail
- Capacité d'adaptation, polyvalence, force de proposition
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité, et sens du service public



+ Activités principales

Mettre en œuvre les orientations stratégiques, coordonner et développer les partenariats et veiller à la visibilité des actions, notamment :

- Rédiger le nouveau Contrat de Réussite de la Transition Ecologique (CRTE)
- Faire le lien entre les différents dispositifs existants (Contrat opérationnel de mobilité, PCAET, contrat de développement des énergies renouvelables thermiques, etc) et les actions de l'ensemble des directions
- Animer et mettre en œuvre le PCAET
- Participer au développement de l'éco-exemplarité de la collectivité : clauses environnementales dans les marchés publics, budget vert, etc.
- Suivre les audits du Contrat d'Objectif Territorial (audits Climat-Air-Energie et Economie circulaire notamment)
- Elaborer le plan d'action opérationnel pluriannuel pour l'atteinte des objectifs d'amélioration définis
- Mettre en relation les porteurs de projet avec les partenaires techniques et financiers
- Veille stratégique : collecter, analyser et diffuser les informations sur les programmes de financement (appel à projet) en interne à l'EPCI et auprès des porteurs de projets publics et privés
- Assister la collectivité et les Communes membres dans leurs projets d'énergie tant d'un point de vue technique que dans la recherche de financement
- Animer les réseaux avec les partenaires (bureaux d'études, chambres consulaires, CRER, AMO...)
- Créer et gérer les outils d'évaluation de la démarche : définir des indicateurs de suivi et des critères d'évaluation, suivi financier et administratif



Relations fonctionnelles

- Échanges réguliers avec les chargés de mission (notamment en tant que membre du comité stratégique de la collectivité)
- Relations avec les opérateurs publics et privés impliqués dans les projets (bureaux d'étude, etc.)
- Relations fréquentes avec les élus et notamment avec le Président et la Vice-Présidente en charge de la politique publique de l'énergie
- Relations fréquentes avec les partenaires extérieurs (État, chambres consulaires, autres collectivités etc.)

Conditions, temps de travail

- Contrat de projet - 39h hebdomadaire + 23 RTT
- Poste basé à Touvérac - 16360
- Possibilité de télétravail jusqu'à 2 jours
- Travail en bureau avec déplacements fréquents sur les communes de la CDC4B (permis B indispensable)
- Autonomie dans l'élaboration et la conduite du projet, l'organisation du travail et la gestion des relations, sous contrôle du supérieur hiérarchique
- Faire des retours d'information des actions menées et des échanges
- Horaires réguliers, avec possibilité d'amplitude en fonction des obligations du service
- Moyens mis à disposition : poste de travail, poste informatique, téléphone fixe, logiciels métier, véhicule de service.



Spécificités liées au poste, Conditions d'exercice

- Travail quotidien sur écran
- Travail assis quotidien
- Utilisation d'un véhicule

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre manuscrite) par courrier ou par mail avant le 16 juin 2024 à :

Ce qui permet un jury fin juin ou début juillet
Monsieur le Président

 Communauté de Communes des 4B sud Charente
1 Route de l'Ancienne Gare - 16 360 TOUVÉRAC
 05 45 78 89 09
 ressourceshumaines@cdc4b.com

Pour tout renseignement, contacter :
Monsieur Dimitri CAZENAVE, D.G.S
Monsieur Vincent DELAGE, D.R.H.



WWW.CDC4B.COM

